

ESPRIX Forum für Excellence 2017

## **Noser Engineering AG – Motivierte Mitarbeiter als Erfolgskonzept**

**Luzern, 9. März 2017 – Business Excellence befindet sich im Wandel. Digitalisierung und Globalisierung beeinflussen zunehmend strategische und operative Fragestellungen im Zusammenhang mit Führung und Arbeit. Organisationen sind gefordert, die Herausforderungen der digitalen Transformation über Geschäftsmodelle, Technologie und Know-how zu adressieren und gleichzeitig das kollektive Wissen der Mitarbeiter zum Aufbau von Wettbewerbsvorteilen zu nutzen. Das diesjährige ESPRIX Forum für Excellence widmete sich mit spannenden Referaten diesem Thema. Die Noser Engineering AG wurde im Rahmen der ESPRIX Swiss Award for Excellence Verleihung als ESPRIX Preisträger 2017 in der Kategorie «Durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgreich sein» ausgezeichnet.**

Die Bewältigung des digitalen Wandels gehört zu den wichtigsten unternehmerischen Aufgaben für Unternehmen, die den wirtschaftlichen Erfolg für die Zukunft nicht verpassen wollen. Bei der digitalen Transformation geht es nicht einfach darum, das Gleiche anders zu tun, sondern darum, ganz andere Dinge umzusetzen, um auf dem Weg der Business Excellence auch weiterhin erfolgreich zu sein. Am ESPRIX Forum für Excellence in Luzern gaben namhafte Referenten unter dem Motto «Appetit auf Zukunft» einen praxisnahen und inspirierenden Einblick in die digitale Zukunft, deren Herausforderungen und Chancen. Mit Digital Readiness zu Business Excellence.

### **ESPRIX Swiss Award for Excellence 2017**

Bei der jährlichen Austragung des ESPRIX Swiss Award for Excellence haben zwei Unternehmen eine Auszeichnung erhalten. Die Noser Engineering AG, eines der führenden Software-Dienstleistungsunternehmen in der technischen Informatik, wurde als ESPRIX Preisträger 2017 in der Kategorie «Durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgreich sein» ausgezeichnet. Beat Zollinger, COO Noser Engineering AG: «Der Leitsatz ‘Vorsprung dank Wertschätzung’ prägt unsere Zusammenarbeit. Persönlicher Freiraum, Übernahme von Verantwortung und Entwicklungsmöglichkeiten sind uns wichtig. Wir sind stolz auf die Leistungen unseres Teams und sehen uns in der Business Excellence bestätigt». Als zweites Unternehmen wurde die Rheinburg-Klinik AG, eine der führenden Rehabilitationskliniken der Schweiz und ein Haus der Kliniken Valens, als Finalistin ausgezeichnet. Die Klinikdirektorin Edith Kasper freut sich über die Anerkennung: «Die Rheinburg-Klinik AG orientiert sich seit Jahren am EFQM Excellence Modell, dem Führungsmodell der European Foundation for Quality Management. Die Grundkonzepte der Excellence stellen die entscheidenden Leitlinien für das ganzheitliche Management der Klinik dar. Auf unserem Weg der Excellence freuen wir uns sehr über diesen weiteren Meilenstein».

Mehr zum ESPRIX Swiss Award unter [www.esprix.ch](http://www.esprix.ch)



\*\*\* Text endet \*\*\*

### **ESPRIX Swiss Award for Excellence**

Seit 1998 wird der ESPRIX Swiss Award for Excellence – sozusagen der Oscar der Schweizer Wirtschaft – im Rahmen des jährlichen ESPRIX Forums verliehen. Ziel des Preises war und ist es, Wettbewerbsfähigkeit in allen unternehmerischen Bereichen zu fördern und die Schweizer und Liechtensteiner Wirtschaft über einen Wettbewerb zu unternehmerischen Höchstleistungen zu motivieren. Der ESPRIX Award unterscheidet sich von allen anderen Schweizer Wirtschaftsauszeichnungen, weil dieser hart und oftmals über Jahre hinweg erarbeitet werden muss. Er ist die höchste Auszeichnung für nachhaltige unternehmerische Qualität, umfassende Leistungsfähigkeit, hohe Wettbewerbsstärke, Innovation und Kreativität.

### **Mediananfragen**

ESPRIX Excellence Suisse, Geschäftsführerin: Priska Wyser, +41 79 571 22 60, [priska.wyser@esprix.ch](mailto:priska.wyser@esprix.ch), [www.esprix.ch](http://www.esprix.ch)

### **Noser Engineering AG**

Kontaktperson: Beat Zollinger, COO  
Tel. 052 234 56 56, [Beat.zollinger@noser.ch](mailto:Beat.zollinger@noser.ch)

### **Rheinburg-Klinik AG**

Kontaktperson: Edith Kasper  
Tel. 071 886 11 11, [edith.kasper@rheinburg.ch](mailto:edith.kasper@rheinburg.ch)

### **Bildlegenden**

1

2

3